

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МАОУДО «ДДТ» на 2022– 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Апрель 2022 г.	Караульщикова Л.Ю. Золотова М.В.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАОУ ДО «ДДТ»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МАОУДО «ДДТ» 2. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МАОУДО «ДДТ»; Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества 3. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАОУДО «ДДТ» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МАОУДО «ДДТ» 	апрель	Караульщикова Л.Ю. Золотова М.В. Кодочигова Е.А. Маракова Ю.А. Носкова Н.А.

	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри учреждения.	апрель	Кодочигова Е.А.	
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	апрель	Караульщикова Л.Ю,	
		4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества: «педагог-педагог».	май	Кодочигова Е.А,	
	Информирование Педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте учреждения.	май	Караульщикова Л.Ю,	
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества.	май	Кодочигова Е.А.

			2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	май	Кодочигова Е.А. Носкова Е.А. Петрова Г.С.
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	май	Караульщикова Л.Ю.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	июнь	Кодочигова Е.А,
			2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		
		3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	июнь	Кодочигова Е.А,	
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	июнь	Кодочигова Е.А,
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	июнь	Караульщикова Л.Ю.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	июнь	Кодочигова Е.А.
			2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	июнь	Караульщикова
			3. Организовать «Школу наставников» и провести		Кодочигова Е.А.

			обучение.		
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	июнь	Караульщикова Л.Ю.
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	август	Кодочигова Е.А.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение рабочих встреч наставников и наставляемых в течение года согласно утвержденного плана	2022-2023 учебный год	Золотова М.В.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Декабрь 2022 г.	Кодочигова Е.А.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Январь 2023 г.	Кодочигова Е.А. Золотова м.В. Караульщикова Л.Ю.
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Январь 2023 г.	Караульщикова Л.Ю.

		<p>4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</p> <p>5. Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара".</p>	Январь 2023 г.	Золотова М.В.
--	--	--	----------------	---------------

Пролито, пронумеровано и скреплено печатью

2 (два) листа(ов)

Директор МА ОУ ДО «ДДТ»

И.Ю. Караульщикова

2022 г.

