



Согласно протокола собрания трудового коллектива МАОУ ДО «ДДТ» № 1 от 21.03.2025 г. стороны, заключившие Коллективный договор МАОУ ДО «ДДТ» на 2023-2026 гг. в лице директора МАОУ ДО «ДДТ» Л.Ю. Караульщиковой и председателя профсоюзной организации МАОУ ДО «ДДТ» М.В. Золотовой, подписали дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2023 - 2026 гг. в следующем:

Стороны коллективного договора:

**Работодатель** Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» в лице его представителя директора Караульщиковой Людмилы Юрьевны (далее - работодатель);

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Золотовой Марины Владимировны (далее – первичная профсоюзная организация), в соответствии с пунктом 1.3. Коллективного договора договорились о нижеследующем:

**1) Внести в Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2023–2026 гг. следующие дополнения и изменения:**

1. На основании постановления администрации городского округа Верхняя Пышма от 09.09.2024 № 1198 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Верхняя Пышма», утвержденное постановлением администрации городского округа Верхняя Пышма от 22.02.2018 № 128» внести в положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее МАОУ ДО «ДДТ»), подведомственного муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Приложения № 2-9 изложить в новой редакции (прилагаются).

1.2. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществить в пределах бюджетных ассигнований на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ ДО «ДДТ»  
городского округа Верхняя Пышма

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	24675,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	22500,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	22500,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения, подведомственного МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	25850,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством	27025,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения, подведомственного МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
I квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам	15687,00
	техник	15687,00
	художник	15687,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
I квалификационный уровень	бухгалтер бухгалтер-ревизор; документовед; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	29375,00
	специалист по охране труда инженер-программист (программист)	29375,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения, подведомственного МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»</b>	
костюмер	10575,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>	
администратор (старший администратор); библиотекарь; звукооператор; аккомпаниатор-концертмейстер; художник-декоратор; художник-фотограф	12455,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения, подведомственного МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

**Профессиональная квалификационная группа  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; подсобный рабочий; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории садовник	11750,00
	сторож (вахтер)	11750,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11750,00
	плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	11750,00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10575,00
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; охранник	10575,00

**2) Внести в Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2023–2026 гг. следующие дополнения и изменения:**

1.1 Дополнить пункт 2.2 подпунктом 2.2.5 следующего содержания:

2.2.6. «Принимать по согласованию с профсоюзным комитетом положение об аттестации на соответствие занимаемой должности работников образовательного учреждения, по должностям которых в соответствии с действующим законодательством не предусмотрена обязательная аттестация на соответствие занимаемой должности ( приложение №2)»

1.2. Дополнить пункт 3.2. подпунктом 3.2.3 следующего содержания:

3.2.2. «Закрепить преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска при переносе ежегодного отпуска по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала».

1.3. Дополнить пункт 4.2 подпунктами 4.2.23, 4.2.24, 4.2.25, следующего содержания:

«4.2.23. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) положении об оплате труда.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы».

«4.2.24 В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15000 рублей;

за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно, пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах, к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы».

«4.2.25 Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более, чем в течении 5 лет с момента их присвоения.

Педагогическим работникам - гражданам Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик бывшего СССР, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую категорию.

Педагогическим работникам, являющимися гражданами Российской Федерации или на претендующим на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников при наличии квалификационных категорий, присвоенных в республике Казахстан в соответствии с приказом Министра образования и науки республики Казахстан от 11 мая 2020 года № 192 «Об утверждении правил присвоения 9 подтверждения) квалификационных категорий педагогам» (далее приказ №192), оплата труда устанавливается с учетом квалификационных категорий, присвоенных согласно приказу №192 в пределах срока их действий, но не более, чем в течении 5 лет с момента их присвоения, в следующем порядке:

квалификационная категория «педагог-эксперт» приравнивается к первой квалификационной категории;

квалификационная категория «педагог-исследователь» и «педагог-мастер» приравнивается к высшей квалификационной категории».

1.4. Дополнить подпункт 4.2.17 пункта 4.2 раздела 4 абзацем следующего содержания:

«Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих педагогическую деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2023 №196, учитываются в течении срока их действия при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа

образовательной организации и реализуемой образовательной программы ,преподаваемого предмета (дисциплины)».

1.5. Дополнить подпунктом 5.15 пункт 5.1 раздела 5 « Охрана труда и здоровья»:

«5.15. Изложить в новой редакции Нормы бесплатной выдачи дерматологический средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ и Перечень профессий, должностей и видов выполняемой работы, выполнение которой дает право на получение специальной одежды, специальной обуви и других видов средств индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с требованиями приказа Минтруда России, от 29.10.2021 № 767н « Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» в приложениях №13, 14 (прилагаются)».

Приложение № 11

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ И ВИДОВ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕНИЕ  
КОТОРОЙ ДАЕТ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ,  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ ВИДОВ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ, ВЫДАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ**

**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ**

<b>N</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Основание выдачи (пункт типовых норм)</b>	<b>Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</b>	<b>Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)</b>
1	Уборщик территории, дворник	Пункты 997, 4933 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
			Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Уборщик служебных помещений	Пункт 4932 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и	Пункт 4030 Приложения 1 к Приказу Минтруда	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.

ремонту сооружений	России от 29.10.2021 N 767н	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара

## Приложение 12

### НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДОВ РАБОТ (ТАБЛИЦА 2 ПРИЛОЖЕНИЯ 3 К ПРИКАЗУ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 29.10.2021 N 767Н)

Виды работ	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл								Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	средства гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии и окружающей среде: от воздействия низких температур, ветра	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей)): репеллентные средства	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей)): инсектоакарицидные средства		
При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытой специальной обуви)		100							250/200	100
При работах, выполняемых в помещениях: печурках или печурках из полимерных материалов (без натуральной шерсти)				100						100
При выполнении работ при					100				250/200	100

действии низких температур воздуха, стра										
При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается высокий лет рассосущих вексельных							200		250/200	100
При выполнении работ в районах, где наблюдается распространение и активность паразитических (включая клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона								200	250/200	100
В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)			100						250/200	100

1.6. Дополнить подпунктами 7.3. и 7.4. раздела 7 следующим содержанием:

«7.3. Устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работнику образовательного учреждения, на которого возложена дополнительная работа по участию и разработке локальных нормативных актов, а также подготовку и организацию социально значимых мероприятий для работников образовательного учреждения, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада), работнику образовательного учреждения, на которого возложена дополнительная работа по участию в разработке локальных нормативных актов и участию в организации работы по охране труда, за счет средств работодателя в пределах установленного фонда оплаты труда. Размеры доплат закрепляются в положении об оплате труда»;

«7.4. Ходатайствовать перед руководителем муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» об обеспечении жильем работников - членов Профсоюза».

Изменения и дополнения в пункт 2) Соглашение № 1 вступают в силу с даты подписания настоящего соглашения обеими сторонами.

**3) Внести в Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2023–2026 гг. следующие дополнения и изменения:**

На основании постановления администрации городского округа Верхняя Пышма от 13.03.2025 № 300 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Верхняя Пышма», утвержденное постановлением администрации городского округа Верхняя

Пышма от 22.02.2018 № 128» внести в положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - МАОУ ДО «ДДТ»), подведомственного муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» (далее - Положение) следующие изменения:

1. Приложения № 3 изложить в новой редакции (прилагаются).
2. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществить в пределах бюджетных ассигнований на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.
3. Настоящие изменения вступают в силу с 01 января 2025 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ ДО «ДДТ»  
городского округа Верхняя Пышма

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	23513,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	23513,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения, подведомственного МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 447200959609934981311677372486379060188671997366

Владелец Караульщикова Людмила Юрьевна

Действителен с 05.09.2024 по 05.09.2025