

Согласно протокола собрания трудового коллектива МАОУ ДО «ДДТ» № 1 от 12.03.2026 г. стороны, заключившие Коллективный договор МАОУ ДО «ДДТ» на 2023-2026 гг. в лице директора МАОУ ДО «ДДТ» Л.Ю. Караульщиковой и председателя профсоюзной организации МАОУ ДО «ДДТ» М.В. Золотовой, подписали дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2023 - 2026 гг. в следующем:

Стороны коллективного договора:

Работодатель муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» в лице его представителя директора Караульщиковой Людмилы Юрьевны (далее - работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Золотовой Марины Владимировны (далее – первичная профсоюзная организация), в соответствии с пунктом 1.3. Коллективного договора договорились о нижеследующем:

1) Внести в Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2023–2026 гг. следующие дополнения и изменения:

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального образовательного учреждений дополнительного образования «Дом детского творчества» и на основании ФЗ РФ от 28 ноября 2025 № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 ФЗ «О минимальном размере труда» внести в положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее МАОУ ДО «ДДТ»), подведомственного муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» (далее - Положение) следующие изменения:

1. Приложения № 3, 7, 9 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств, осуществить в пределах бюджетных ассигнований на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01 января 2026 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников МАОУ ДО «ДДТ»
городского округа Верхняя Пышма

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	27500,00

3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	27500,00
----------------------------	--	----------

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения, подведомственного МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению об оплате труда
работников МАОУ ДО «ДТТ»
городского округа Верхняя Пышма

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
костюмер	15000,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
администратор (старший администратор); библиотекарь; звукооператор; аккомпаниатор-концертмейстер; художник-декоратор; художник-фотограф	17000,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения, подведомственного МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

**Профессиональная квалификационная группа
общеотраслевых профессий рабочих**

Классификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; подсобный рабочий; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории садовник	16000,00
	сторож (вахтер)	16000,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	16000,00

2) Внести в Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2023–2026 гг. следующие дополнения и изменения на основании Соглашения: Администрации городского округа Верхняя Пышма, муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» и Верхнепышминской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025–2027 г.г. от 03.02.2026 внести следующие изменения:

1. Подпункт 4.2.21 пункта 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«при аттестации педагогического работника в целях установления первой или высшей квалификационной категории предоставляют ему по его запросу в трехдневный срок документы, содержащие информацию, предусмотренную пунктами 35 и 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, о показателях его профессиональной деятельности: о результатах освоения и динамике освоения образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией; о результатах освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (установление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»)).»

2. Часть вторую подпункта 4.2.18 пункта 4.2. дополнить следующим абзацем:

«если работник после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования фактически осуществлял уход за ребенком и при этом не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством – в течение 6 месяцев после достижения ребенком возраста трех лет».

3. Добавить пункт 4.2.23 в пункт 4.2 :

Почасовая оплата труда педагогических работников МАОУ ДО «ДДТ»:

- 1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышения размера ставки за квалификационную категорию, присвоенную педагогическому работнику на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Руководитель МАОУ ДО «ДДТ» в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного образовательного учреждения, могут по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися, воспитанниками, студентами высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

6 (*шесть*) листа(ов)

Директор МАОУ ДО «ДТ»

Л.Ю. Караульщикова

« *14* » *сентября* 20*26* г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240793

Владелец Караульщикова Людмила Юрьевна

Действителен с 22.10.2025 по 22.10.2026